

Att.
Presidente
GOIÂNIA PREV



Fortaleza, 11 de setembro de 2020

1. INTRODUÇÃO

Foi solicitado a esta consultoria, no dia 10 de setembro de 2020, um parecer contendo o resumo da situação atuarial dos planos de benefícios administrados pelo Goiânia Prev.

2. DA SITUAÇÃO ATUARIAL DO GOIÂNIA PREV

O estudo atuarial é obrigatório a ser realizado pelo menos uma vez por ano.

Neste estudo iremos verificar, caso tudo continue como está no momento do estudo, se as receitas que irão ingressar nos próximos 75 anos, somado com o atual Patrimônio Líquido da GOIÂNIA PREV, onde consta além dos recursos aplicados, o saldo da dívida ativa e o saldo dos parcelamentos aceitos e em vigência; será suficiente para pagar todos os benefícios previdenciários, onde separo em: concedidos (benefícios que estão em vigência no momento do estudo) e a conceder (benefícios que irão ser concedidos ao longo dos próximos 75 anos).

Ao comparar estas receitas com estas despesas, temos o resultado atuarial:

- Caso a receita atuarial seja menor que a despesa atuarial, temos um déficit atuarial;
- Caso a receita atuarial seja maior que a despesa atuarial, temos um superávit atuarial; e
- Caso a receita atuarial seja igual a despesa atuarial, temos equilíbrio atuarial.

Como determina nossa Constituição Federal, no caput do artigo 40, o objetivo é ter equilíbrio atuarial.

Dado essa introdução, vamos ao resultado atuarial mais recente do Plano Financeiro administrado pela GOIÂNIA PREV. O último estudo realizado é o DRAA competência 2020 que tem como data base 31/12/2019.

No segundo estão vinculados, todos os demais servidores, inclusive o do Plano Financeiro que tenham aderido à Previdência Complementar.

2.1 Plano Financeiro

No primeiro estão vinculados os servidores que:

- Tenham sido admitidos como servidores efetivos no Município de Goiânia até 30 de abril de 2002; e,

ARIMA : Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco

CNPJ: 07.374.237/0001-81

Rua Vicente Linhares, 500 - Salas 802 (Aldeota) Fortaleza/CE

Tel.: (85) 3025.0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management



- Tenham nascido após 31 de dezembro de 1954.

Há vinculado a este plano:

- Ativos: 6.192 servidores;
- Inativos: 2.594 servidores; e
- Pensionistas: 77 dependentes.

Em 31/12/2019, o GOIÂNIA PREV não tinha nenhum recurso sob gestão financeira.

Conforme legislação atual, a alíquota patronal é de 16,00% e a do servidor é 11,00%. Estas alíquotas irão trazer de receitas futuras:

- Contribuição patronal: R\$ 440.079.624,72; e
- Contribuição do segurado ativo: R\$ 302.554.741,99.

Para deixar claro, na contribuição patronal é descontado da taxa de administração.

Além dessas receitas, há as seguintes receitas futuras atuarialmente calculadas:

- Contribuição dos aposentados e pensionistas cujos benefícios já foram concedidos no momento do estudo atuarial: R\$ 170.960.670,23;
- Contribuição dos aposentados e pensionistas cujos benefícios não estavam concedidos no momento do estudo atuarial (a conceder): R\$ 295.812.808,31;
- Compensação previdenciária a receber do INSS dos aposentados e pensionistas cujos benefícios já foram concedidos no momento do estudo atuarial: R\$ 434.816.179,04;
- Compensação previdenciária a receber do INSS dos aposentados e pensionistas cujos benefícios não estavam concedidos no momento do estudo atuarial (a conceder): R\$ 66.644.572,04.

Desta forma, a soma de todas essas receitas, incluindo o Patrimônio sob administração da GOIÂNIA PREV, totaliza R\$ 1.710.868.596,33.

Com relação às despesas, separamos em dois grupos: concedidos e a conceder.

- Nos concedidos, o valor estimado atuarialmente de pagamentos é de R\$ 4.695.027.570,09; e
- A conceder, o valor estimado atuarialmente de pagamento é de R\$ 10.598.822.943,38.

Desta forma, a soma de todas essas despesas é de R\$ 15.293.850.513,07.

Portanto há um déficit atuarial de R\$ 13.582.850.513,46.

ARIMA : Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco

CNPJ: 07.374.237/0001-81

Rua Vicente Linhares, 500 - Salas 802 (Aldeota) Fortaleza/CE

Tel.: (85) 3025.0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management

Como o Plano Financeiro é orçamentário, o ente deverá aportar recursos para poder honrar com os benefícios previdenciários em questão, logo, teoricamente, não há déficit atuarial.

2.2 Plano Previdenciário

No primeiro estão vinculados os servidores que:

- Os servidores que não estão vinculado ao Plano Financeiro, seja ativo, aposentado ou pensionista; e,
- Servidores do Plano Financeiro que tenha aderido a Previdência Complementar.

Há vinculado a este plano:

- Ativos: 23.925 servidores;
- Inativos: 5.431 servidores; e
- Pensionistas: 1.452 dependentes.

Em 31/12/2019, o GOIÂNIA PREV tinha sob gestão financeira R\$ 881.217.279,67. Não foi considerado nenhum parcelamento, em virtude destes não estarem homologados pela SpreV.

Conforme legislação atual, a alíquota patronal é de 16,00% e a do servidor é 11,00%. Estas alíquotas irão trazer de receitas futuras:

- Contribuição patronal: R\$ 1.407.533.206,06; e
- Contribuição do segurado ativo: R\$ 967.679.079,16.

Para deixar claro, na contribuição patronal é descontado da taxa de administração.

Além dessas receitas, há as seguintes receitas futuras atuarialmente calculadas:

- Contribuição dos aposentados e pensionistas cujos benefícios já foram concedidos no momento do estudo atuarial: R\$ 123.699.691,67;
- Contribuição dos aposentados e pensionistas cujos benefícios não estavam concedidos no momento do estudo atuarial (a conceder): R\$ 45.478.184,94;
- Dívida Ativa vinculado ao Goiânia Prev: R\$ 696.205.659,85;
- Compensação previdenciária a receber do INSS dos aposentados e pensionistas cujos benefícios já foram concedidos no momento do estudo atuarial: R\$ 274.477.878,92;
- Compensação previdenciária a receber do INSS dos aposentados e pensionistas cujos benefícios não estavam concedidos no momento do estudo atuarial (a conceder): R\$ 91.527.467,72;

Desta forma, a soma de todas essas receitas, incluindo o Patrimônio sob administração da GOIÂNIA PREV, totaliza R\$ 4.487.818.447,99.

Com relação às despesas, separamos em dois grupos: concedidos e a conceder.

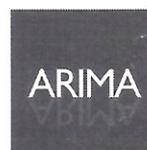
ARIMA : Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco

CNPJ: 07.374.237/0001-81

Rua Vicente Linhares, 500 - Salas 802 (Aldeota) Fortaleza/CE

Tel.: (85) 3025.0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management

- Nos concedidos, o valor estimado atuarialmente de pagamentos é de R\$ 2.744.778.789,15; e
- A conceder, o valor estimado atuarialmente de pagamento é de R\$ 1.097.466.749,35.

Desta forma, a soma de todas essas despesas é de R\$ 3.842.245.538,50.

Portanto há um superávit atuarial de R\$ 645.572.909,49.



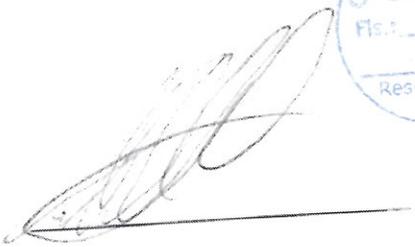
3. CONCLUSÃO

Desta forma concluímos que:

- O Plano Financeiro terá que ter aporte para custeio dos benefícios previdenciários
- A mudança da alíquota do servidor para 14,00% é obrigatória em virtude da disposição constitucional;
- Há necessidade de implementar medidas atuariais saneadoras visando o fortalecimento do superávit atuarial do Plano Previdenciário para o mesmo possa “comprar” vidas do Plano Financeiro, visando reduzir os aportes financeiros do ente. Segue algumas medidas saneadoras:
 - **Incrementar o tempo de aposentadoria:** fazer estudo, levando em consideração o tempo que o servidor demorou, após preencher as condições de aposentadoria, e receber o primeiro pagamento de aposentadoria. Desta forma podemos incorporar este tempo no estudo atuarial, diminuindo a estimativa de pagamento futuro de benefício de aposentadoria e pensão;
 - **Gratificação de permanência:** criar uma gratificação, não incorporável ao benefício de aposentadoria, que será dada ao servidor que preencher as condições para aposentadoria e permanecer em atividade. Considerei, para fins de simulação, que o servidor permanecerá em atividade por 12 meses após preencher as condições de elegibilidade;
 - **Abono de permanência:** implementar e incentivar o abono permanência junto aos servidores que ficarem elegíveis a aposentadoria;
 - **Doação de bens, direitos e ativos:** finalizar o processo de doação de bens ao Goiânia Prev e depois vincular forma de monetizar estes para garantir novas fontes de financiamento ao RPPS;
 - **Redução da isenção do aposentado e pensionista:** a Emenda Constitucional nº 103/2019 permitiu que fosse reduzido o piso de isenção de contribuição dos inativos e pensionista. Sugerimos a redução para 1 salário-mínimo;
 - **Mudança das regras de aposentadoria e pensão:** alterar os atuais critérios de aposentadoria e pensão ao disposto na Emenda Constitucional nº 103/2019;
 - **Revisão de base de cálculo patronal:** alterar a base de contribuição patronal igualando ao mesmo do Regime Geral de Previdência Social – RGPS;
 - **Ação judicial contra os valores repassados da Compensação Previdenciária:** o valor repassado pelo INSS para pagamento da compensação previdenciária possui vários vícios e podem ser judicializados visando o aumento de repasse deste valor;
 - **Acompanhamento atuarial:** contínuo acompanhamento procurando adaptar as hipóteses atuariais à realidade dos Planos de Benefícios Previdenciários corrigindo possíveis distorções.

- Todas as medidas saneadoras implementadas, deverá trazer um aumento do superávit atuarial, estimado, de quase R\$ 900 milhões.

A ARIMA Soluções Atuariais fica a disposição para dirimir quaisquer dúvidas.



Túlio Pinheiro

Presidente da ARIMA Soluções Atuariais