



Festa de confraternização



A festa de confraternização anual do Sindicato, que congrega todos os sindicalizados e seus dependentes legais, acontecerá no dia 19 de dezembro, sábado, a partir das 11 horas, na Sede Campestre "Mário Raimundo dos Santos", localizada à BR-060 Km. 7 - Saída para Guapó. Retire seu convite na Sede Administrativa, cuja apresentação será obrigatória, e participe de mais esse evento comemorativo. À oportunidade serão sorteados diversos brindes. Não importa se você é contra ou a favor. O que importa é a sua participação. Afinal, a festa é sua, a festa é nossa. E festa é festa! Ou não?



Veja nesta edição:

- ➔ Incentivo à aposentadoria voluntária. Pág. 02
- ➔ Beto Mariano fala sobre primeiro ano de sua Administração. Pág 03
- ➔ Correção das referências. Pág. 04
- ➔ Contenção de gastos com planos de saúde. Pág. 04
- ➔ Criação de tabela para os novos. Pág. 04

Erramos, retificamos e nos desculpamos!

Na última edição do GRITO, publicamos que a ex-secretária do Sindflego, Marinalva Marques, era a advogada em uma ação de indenização do Sindicato que havia sido arquivada por não haver comparecido à audiência. Na realidade, o advogado era outra pessoa. A ação em que ela defendeu o Sindflego foi contra a TIM Celulares e, segundo correspondência enviada por ela, a decisão foi favorável à entidade. Nossas desculpas pela falha e parabéns pelo êxito obtido.

Pousada em Caldas Novas

A pousada do Sindflego, adquirida recentemente na cidade de Caldas Novas, está agora passando por reformas. As chuvas deverão atrapalhar um pouco a conclusão das obras e ela só será inaugurada quando estiver em condições ideais de receber os turistas.

O projeto arquitetônico já foi aprovado pela Diretoria Executiva e Conselho Fiscal. O colega e engenheiro Antônio Henrique, que se encontra à disposição do Detran, está encarregado da responsabilidade técnica e dos projetos hidrosanitário, elétrico e estrutural. As obras de ampliação terão início no ano que vem e deverão ser concluídas até 2011.

Editorial

Que venha 2010 e obrigado 2009

Chegando ao fim mais um ano civil, é prática comum fazermos a retrospectiva de tudo o que aconteceu e projetarmos aquilo que queremos para o ano vindouro.

Esse comportamento nos leva a crer que assim podemos detectar as nossas conquistas, mensurarmos nossos sonhos realizados e também os frustrados. É como se o alvorecer de um novo ano significasse o reinício de tudo. É como no futebol: um campeonato se inicia e com todos os times sem nenhum ponto.

Seria de fato muito interessante se pudéssemos zerar todo o processo, excluindo as coisas ruins e ampliando as boas.

Mas não é bem assim que funciona. Aquilo que foi considerado negativo certamente será acumulado como débito para o ano seguinte, da mesma forma que existirá um crédito das coisas consideradas positivas.

Cabe a nós realizarmos o balanço geral e buscar, no mínimo, o ponto de equilíbrio. Talvez com muito trabalho, dedicação e, por que não, um pouco de sorte, poderemos apresentar um superávit.

Não estamos falando de contabilidade financeira, mas sim do balanço da vida. Daquilo que nos faz todos os dias pessoas melhores ou piores. A colheita certamente será farta, se a semente plantada possui uma boa procedência ou então, mesmo com a chuva abundante, os frutos não vingarão, pois o plantador não tem a mão boa. E lembre-se: nessa Terra, em se plantando quase tudo dá.

De qualquer forma, agradecemos 2009 pelas coisas boas que ficaram e pelas ruins que já passaram. E estamos preparados para receber bem o ano de 2010, que entre tantas coisas boas que virão, teremos o Dragão na série A e, quiçá, rumo a Tóquio!

Incentivo à
aposentadoria
voluntária

Portaria que disciplina o pagamento do acerto rescisório face à aposentadoria foi assinada pela Mesa Diretora no dia 04 de dezembro. Essa portaria, publicada aqui na íntegra, serve como um incentivo a mais para quem preenche os requisitos e deseja se aposentar. Além de você receber as férias vencidas e proporcionais, o décimo terceiro e os adicionais constitucionais, você também receberá em uma única parcela as diferenças remuneratórias a que tem direito, inclusive a diferença de onze por cento que foi parcelada em sessenta e cinco vezes.

É isso mesmo. É como se você estivesse recebendo um Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Aposentou, levou! Entretanto, é você quem decide se está na hora de descansar ou não. Afinal, a aposentadoria só é compulsória aos 70 anos.



Estado de Goiás
Câmara Municipal de Goiânia
Poder Legislativo

PORTARIA Nº 663, DE 04 DE DEZEMBRO DE 2009.

A MESA DIRETORA DA CÂMARA MUNICIPAL DE GOIÂNIA, usando das atribuições que lhe são conferidas pelo artigo 9º da Resolução nº 026, de 19 de dezembro de 1991 - REGIMENTO INTERNO -, e objetivando regulamentar o acerto rescisório por aposentadoria do servidor efetivo que integra o Quadro Permanente deste Poder Legislativo,

RESOLVE

Art. 1º Ao ser transferido para a aposentadoria, independentemente da espécie, o servidor efetivo fará jus ao acerto rescisório composto das seguintes verbas:

- I - férias regulamentares vencidas;
- II - férias proporcionais;
- III - adicional de férias;
- IV - saldo de salário;
- V - décimo terceiro salário;
- VI - diferenças remuneratórias a qualquer título, definidas em decisões administrativas ou judiciais.

Parágrafo único. O pagamento do acerto rescisório previsto no inciso VI será feito em sua totalidade, independentemente de qualquer acordo de parcelamento realizado anteriormente, desde que o requerimento seja protocolado até o dia 31 de dezembro de 2009.

Art. 2º A Diretoria de Recursos Humanos é o órgão competente para processar a folha de pagamento do acerto rescisório.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor nesta data, revogando-se as disposições em contrário.

CÂMARA MUNICIPAL DE GOIÂNIA, aos
04 dias do mês de dezembro de 2009.

Djalma Araújo
1º SECRETÁRIO

Francisco Jr
PRESIDENTE

Geovani Antônio
2º SECRETÁRIO

EXPEDIENTE

PRESIDENTE: Beto Mariano
VICE-PRESIDENTE: Helena M. Matias da Silva
SECRETÁRIA GERAL: Maria Alice R. Nunes
PRIMEIRA SECRETÁRIA: Heloísa Maria de Carvalho
SEGUNDO SECRETÁRIO: Carlos Antonio Hidas
PRIMEIRA TESOUREIRA: Vanda Divina Dorneles
SEGUNDO TESOUREIRO: João Luiz Sobrinho

CONSELHO FISCAL

Júlio Lamartine Luiz Ribeiro Ellifaz Rodrigues
Nilton Alves Everaldo Leite Aparecida Mármara
Neuza Pereira Bráulio de Morais Jose A. Queiroz
Rosico Gomes

Diagramação e arte: Carlos Antônio

Beto Mariano fala sobre primeiro ano de sua Administração

Próximo a completar uma ano à frente do Sindflego, o presidente Beto Mariano (foto) concede essa entrevista ao Grito, abordando o resumo daquilo que foi realizado durante esse período.

O Grito - E então, que avaliação o Sr. faz desse primeiro ano de mandato?

Beto Mariano - Olhe, nós tivemos pouco tempo disponível para realizar tudo aquilo que nos propusemos. Recebemos o Sindicato praticamente da mesma forma que o deixamos em 2002. Isso significa uma paralisia de seis anos, ou seja, durante esse período não houve nenhuma modernização e por isso tivemos dificuldades, e ainda as temos, de praticar uma administração profissional conforme pretendemos.

O Grito - Mas, mesmo encontrando essas dificuldades, o que é natural no primeiro ano, até mesmo porque a forma de administrar é diferente de uma diretoria para outra, o que foi possível realizar até agora?

Beto Mariano - No campo da ação sindical, algumas questões pontuais já foram resolvidas, tais como o acordo para o pagamento parcelado da diferença de 11%, a atualização das férias, a reclassificação dos motoristas, das telefonistas, dos agentes de segurança e dos auxiliares administrativos para o Nível II, a criação da Tabela, reajustada em mais de 24%, para os servidores em estágio probatório, a reposição de quase 5% retroativa a maio, a correção das referências de acordo com o tempo de serviço público, beneficiando os mais antigos, a manutenção da confecção da folha de pagamento dos aposentados e pensionistas pela própria Câmara, entre outras.

O Grito - E nas demais áreas de atuação do Sindicato, o que já foi realizado? Conforme determina o Estatuto, o Sindicato deve prestar aos associados diversos tipos de assistência. Como isso está sendo processado?

Beto Mariano - Ao longo do tempo os sindicatos e as associações de classe de modo geral têm substituído as obrigações dos governos e dos patrões. Isso se deu porque estes não prestam os serviços que são de sua obrigação ou o fazem com péssima qualidade. O Sindflego não é diferente e por isso, além da ação sindical, presta também o assistencialismo. Na área da saúde, oferece dois planos com preços e coberturas diferenciados, através de convênios. E em 2009, o reajuste aplicado foi o autorizado pela ANS. Ao contrário dos outros anos que foi de quase cinco vezes o valor da inflação. Vale lembrar ainda que a absurda taxa de administração que era cobrada foi praticamente extinta. Os juros da assistência financeira foram reduzidos em 40%, ficando apenas 1,5% ao mês. Criamos também o serviço odontológico completo, com cobertura de todos os procedimentos, a preços subsidiados e pagamento parcelado.



O Grito - E o patrimônio do Sindflego? Tem aumentado?

Beto Mariano - Como eu disse antes, nesses últimos seis anos muito pouco foi feito em relação ao crescimento patrimonial. Apenas na cidade de Aruanã, na área que foi doada por aquele município ainda em nossa Administração, é que houve algum investimento. Nós, assim que assumimos, tomamos pé da situação financeira e decidimos que a contribuição sindical deveria ser utilizada em investimentos patrimoniais. Convocamos uma Assembléia para decidir sobre a aquisição de uma pousada na cidade de Caldas Novas. Autorizada pela Assembléia, a diretoria adquiriu essa área que está agora passando por reformas e as primeiras etapas de expansão serão construídas ainda em 2010. Estamos ampliando o patrimônio e proporcionando assistência ao lazer aos associados.

O Grito - O que os filiados do Sindicato podem esperar da Administração Sindflego de Luta para 2010?

Beto Mariano - Como o próprio nome diz muita luta, muito trabalho e muita disposição, seja na defesa dos interesses da categoria, seja na transformação da sociedade, ou na manutenção da democracia. São posições que não podemos perder de vista nunca.

O Grito - E o que o sindicato espera dos seus filiados?

Beto Mariano - Uma maior participação em todas as atividades desenvolvidas pelo Sindflego, maior espírito coletivo e a busca constante da união, que sempre foi a grande responsável por nossas conquistas.



Sindicalistas defendem projetos de interesse dos Servidores na Comissão de Constituição e Justiça da Câmara Municipal, presidida pelo vereador Paulo Borges.

Correção das referências

Projeto de lei visando adequar o posicionamento do servidor na Tabela de Vencimentos, Níveis e Referências, de acordo com o efetivo tempo de serviço público foi apresentado pela Mesa Diretora, em atendimento à reivindicação do Sindflego.

Tal medida visa corrigir distorção que ocorreu quando da criação de mais 10 referências e que posicionou o servidor na 16ª referência, desconsiderando o tempo de serviço público superior a 25 anos. Isso nivelou todos os servidores por baixo, contrariando totalmente o espírito da promoção por temporalidade.

Esse projeto prevê também o pagamento dos benefícios previdenciários dos servidores vinculados ao Fundo I, admitidos antes de 30 de abril de 2002, pela própria Câmara, colocando fim a essa discussão que preocupa sobremaneira os aposentados e pensionistas e tem evitado que novas aposentadorias sejam requeridas. Vamos nos mobilizar para que sua aprovação ocorra ainda este ano.

Contenção de gastos com planos de saúde

Os planos de saúde mantidos pelo Sindflego, através de convênios com a Unimed e Santa Genoveva, encontram-se deficitários, ou seja, as despesas estão maiores do que os pagamentos mensais que efetuamos a essas empresas.

Isso significa que no mês de abril do próximo ano, o reajuste poderá ser acima do índice proposto pela ANS. O período de 12 meses utilizado para a apuração do déficit ou do superávit é de março de 2009 a fevereiro de 2010. Assim, caso haja uma contenção dos gastos nos dois próximos meses, poderemos reverter o desequilíbrio desfavorável a nós.

Nesse sentido, solicitamos aos usuários desses planos que evitem consultas, exames e, principalmente, check-ups. Os procedimentos que não forem urgentes deverão ser feitos a partir de março, pois essas pequenas medidas individuais poderão contribuir sensivelmente para uma maior economia do plano cooperativo. Faça sua parte agora e pague menos em 2010. O coletivo agradece.

Criação de tabela para os novos

Depois de diversas reuniões, muitos boatos, muitas discussões e um enredo típico de novela mexicana, finalmente foi aprovada o que para muitos não é o ideal, mas para a grande maioria é o melhor no momento: a Tabela de Vencimentos, Níveis e Referências a ser aplicada aos servidores em estágio probatório.

Isso na prática significou um reajuste mínimo de 24,30%, em relação aos vencimentos de outubro, que já haviam sido majorados em 4,82%. Alguns servidores terão um reajuste maior por contarem com tempo de serviço público averbado, já que a mudança de referência também foi regulamentada nessa Lei.

O que fica dessa lição é que o melhor caminho e também o mais curto é o do diálogo sempre. E mais: a entidade representativa da classe, no caso específico, o Sindflego, independentemente de quem esteja em seu comando, deve ser sempre o instrumento primeiro a ser utilizado na condução dos pleitos da categoria.

Se usarmos o bom senso e desarmarmos nossos espíritos, perceberemos com clareza que esse projeto só nasceu de fato e vingou porque houve a participação incontestável da entidade única que representa os servidores do Legislativo Goianiense. Senão vejamos.

A primeira vez que alguém ouviu falar em 24,30% foi na sede do sindicato, pois esse índice é fruto do somatório de duas ações judiciais impetradas pelo Sindflego. Somente o sindicato, que trabalha em conjunto com a DRH, teria de fato condições de realizar tal proposta dentro das realidades financeiras e orçamentárias da Câmara.

O trabalho de convencimento da Mesa Diretora, representada pelo presidente Francisco Júnior, foi feito pelo Sindicato, pelo Procurador e pelo Diretor de RH. A partir daí, a mobilização da categoria foi extremamente importante para evitar que alguns vereadores pudessem se posicionar contrários à reivindicação o que, certamente, traria dificuldades a sua aprovação.

Portanto, companheiros e companheiras, alguns ainda debutantes na luta dos trabalhadores, não se esqueçam jamais que "depois da onça morta, todo mundo quer tirar foto". Mas o que importa de fato é a grande conquista. Parabéns a todos.

AVISO IMPORTANTE

OS FUNCIONÁRIOS DO SINDFLEGO ESTARÃO EM FÉRIAS COLETIVAS DE 21 DE DEZEMBRO DE 2009 A 03 DE JANEIRO DE 2010. NESTE PERÍODO AS SEDES ADMINISTRATIVA E CAMPESTRE ESTARÃO FECHADAS. EM CASO DE URGÊNCIA LIGUE: 8404-3405